



# Protestantse Kerk

Krimpen aan den IJssel

## Beleidsplan

---

***Protestantse Gemeente Krimpen aan den IJssel***

**2021-2026**

## Beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Krimpen aan den IJssel 2021-2026

Definitieve versie,  
na verwerking van de opmerkingen uit de wijkgemeenten en van het College van Kerkrentmeesters,  
vastgesteld door de Algemene Kerkenraad in de vergadering van 24 november 2021.

### Inhoud

1. Inleiding	3
2. Missie en visie	5
3. Uitgangspunten voor beleid	7
4. Bevorderen van gesprek en bezinning	8
5. Pastoraat	9
6. Diaconaat	10
7. Jeugdwerk	11
8. Ouderenwerk	12
9. Missionair werk	14
10. Ontwikkelingen	16
11. Communicatie	17
12. Beleid m.b.t. aanstellen predikanten en overige medewerkers	18
13. Financieel beleid	19
14. Duurzaamheid	21
15. Overzicht commissies	22
16. Overzicht actiepunten	23

---

## 1. Inleiding

### Doel

Dit beleidsplan heeft als doel het bieden van een kader voor de Algemene Kerkenraad (AK) ten behoeve van de uitoefening van zijn verantwoordelijkheid voor het leven en werken van de Protestantse Gemeente te Krimpen aan den IJssel in haar geheel. Het kader moet behulpzaam zijn bij het agenderen van en besluiten nemen over onderwerpen voor de komende vier jaar (2021-2025).

Het beleidsplan neemt de plaatselijke regeling van de PG Krimpen als uitgangspunt. Overlap tussen deze beide documenten wordt zoveel mogelijk voorkomen, ze hebben elk hun eigen functie. Heel belangrijk is dat de AK de eenheid en solidariteit tussen de wijkgemeenten bevordert en tegelijkertijd de verscheidenheid van de wijkgemeenten waarborgt.

### Doelgroep

Dit beleidsplan van de AK richt zich primair op de ambtsdragers in de PG Krimpen en daarnaast natuurlijk ook op gemeenteleden en andere geïnteresseerden. Het primaat van het leven en werken in de gemeente ligt in Krimpen aan den IJssel bij de wijkgemeenten, de beleidsplannen van de wijkgemeenten richten zich meer op de gemeenteleden.

### Achtergrond

De Protestantse Gemeente Krimpen aan den IJssel is op 26 september 2008 ontstaan uit een fusie van de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk te Krimpen aan den IJssel. Voorafgaand aan de fusie was al sprake van samenwerking op diverse terreinen. De wijkgemeenten hebben aan de ene kant een basis in een geografisch deel van Krimpen aan den IJssel en aan de andere kant een duidelijk profiel (denominatie, identiteit). Zo kunnen de wijkgemeenten gezamenlijk, een ieder in het eigen gebied, in diaconaal en missionair opzicht dienstbaar zijn aan de gehele gemeente Krimpen aan den IJssel. Tegelijk kunnen de wijkgemeenten met hun eigen identiteit een vitale en herkenbare ontmoetingsplaats zijn, zodat iedereen aansluiting kan zoeken bij de wijkgemeente waar hij of zij zich het meeste thuis voelt.

De Hervormde Wijkgemeente van Bijzondere Aard (HWBA) vormt binnen de PG Krimpen een zelfstandige entiteit, zoals kerkordelijk bepaald en beschreven. De wijkgemeenten ontmoeten elkaar in de AK, het ACD en de Jeugdraad. Waar mogelijk vindt uitwisseling en samenwerking plaats.

### Evaluatie

Het beleidsplan 'Zicht op overmorgen' kenmerkte zich door met name activiteiten van organisatorische aard. Er was de afgelopen jaren sprake van herbezinning op en discussie en besluitvorming over nieuwe structuren. Deze waren voor een belangrijk deel ingegeven door de financiële situatie van de gemeente, met name de verwachting hoe die zich naar de toekomst toe ontwikkelden.

In het beleidsplan en de diverse rapporten van werkgroepen en commissies, met name het rapport Leertouwer, zijn aanbevelingen en uitspraken gedaan m.b.t. omvang predikantsformatie, behoud en afstoten gebouwen, samenvoegen wijkgemeenten enz. Tegen het einde van 2019 zijn veel van deze aanbevelingen en uitgezette acties gerealiseerd. Dit betekent dat vanuit een nieuw en betrekkelijk stabiel vertrekpunt naar de toekomst gekeken kan worden.

Tegelijkertijd is zichtbaar dat de christelijke gemeenschap in Nederland steeds meer teruggedrongen wordt in een minderheidspositie, dat mensen (waaronder ouderen en andere kwetsbare groepen) steeds meer op zichzelf teruggeworpen worden door een individualiserende samenleving en een terugtrekkende overheid, en ook dat het moeilijker wordt om jongeren bij de kerk betrokken te houden.

Dit maakt ons niet somber. Integendeel, wij geloven en belijden dat wij een boodschap van hoop en verwachting mogen uitdragen. Niet alleen binnen de eigen kerkelijke gemeente, maar juist ook daarbuiten. Gods belofte van liefde en genade reikt tot ver buiten de kerkmuren. Vanuit die verwachting willen wij kerk zijn in deze wereld. Zo willen wij bouwen en inspireren in het geloof dat God zelf hierin met Zijn Geest actief is en in het vertrouwen dat Hij hierover Zijn zegen wil schenken.

#### **Werkwijze**

De AK hanteert dit beleidsplan

- a) als inhoudelijk en richtinggevend kader voor het leven en werken in de PG Krimpen en
  - b) tevens als agenda voor de gezamenlijk op te pakken uitdagingen in de periode 2021-2025.
- Dit beleidsplan is dus meer een agenderend document, waarbij op de verschillende terreinen vanuit de vastgestelde missie een nadere visie ontwikkeld moet worden.

In hoofdstuk 2 en 3 staan de missie, visie en overige uitgangspunten voor beleid. In de hoofdstukken 4 t/m 14 staan de onderscheiden beleidsterreinen uitgewerkt met telkens per hoofdstuk

- a) de huidige situatie en het inhoudelijk kader en
- b) de uitdagingen waarover in de komende periode besluiten genomen kunnen of moeten worden.

De leden van de AK willen in de komende periode op een zodanige manier met elkaar samenwerken in de PG Krimpen en in de AK in het bijzonder, dat dit een enthousiasmerende uitstraling heeft op zowel de wijkgemeenten als het geheel van de gemeente Krimpen aan den IJssel.

## 2. Missie en visie

Ons gemeente-zijn krijgt vorm rondom het kernwoord 'ontmoeten'. Daarin liggen de Bijbelse principes: vieren, leren, dienen en omzien besloten. Deze principes zijn de kaders van waaruit we inspirerend, ootmoedig en barmhartig de ander binnen en buiten de kerk tegemoet willen treden. Gastvrij naar buiten, midden in de samenleving en met oog voor dat wat er in de wereld gebeurt. Vanuit de vele groepen (die elk hun eigen specifieke taak en doel hebben) streven wij ernaar om luisterend en dienend ons christelijk geloof handen en voeten te geven. Hierbij is de onderlinge samenwerking een bindende factor.

Het bovenstaande is alleen mogelijk wanneer we leven uit het vertrouwen dat God ons zal leiden en vasthouden door Zijn Heilige Geest.

### Missie

We vinden elkaar ten diepste in de volgende uitgangspunten:

- De PG Krimpen maakt deel uit van de gemeente van Jezus Christus en gelooft één heilige, algemene, christelijke kerk.
- Wij belijden de drie-enige God en zoeken met elkaar naar verbondenheid in geloof, hoop en liefde en laten ons daarbij leiden door de Heilige Geest.
- Als PG Krimpen zijn wij van betekenis voor de Krimpense samenleving en weten wij ons verbonden met mensen wereldwijd.

### Visie

Het is een voorrecht om te geloven en bij de kerk te horen. Geloof opent de ogen voor wat we zelf niet bedenken en zelf niet maken. Het maakt ons ontvankelijk voor wat ons begrip te boven gaat en God ons in Zijn goedheid wil geven. We leren erdoor te leven onder de open hemel van Gods liefde. In de kerk worden we ingewijd in het leven met God. Zo zijn wij allen één, door God aan elkaar geschonken als broeders en zusters.

In de kerk ontmoeten wij elkaar in viering en liturgie rond het geopende Woord van God. De Bijbel is bron en norm voor ons spreken en handelen.

Vanuit de opdracht de schepping te onderhouden gaan wij respectvol om met het leven dat God in de schepping heeft gelegd. Wij gaan verantwoord en voorzichtig om met de natuur. De mens is beheerder in plaats van bezitter en weet dat de aarde niet van hemzelf is.

Met dit document geven we de richting aan die we als Protestantse Gemeente de komende jaren willen gaan. Met realisme en bevlogenheid. Vanuit de Bijbelse opdracht en ons gezamenlijke verlangen om te laten zien wat ons beweegt, zetten we de stap om meer samen op te trekken. Om elkaar te inspireren en te verrassen.

---

### Speerpunten

Vanuit onze visie zullen we de lijnen doortrekken naar concrete voornemens:

- Investeren in de essentiële kenmerken van kerk zijn, vanuit Gods liefde en door de kracht van de Heilige Geest:
  - elkaar op te bouwen in het geloof, de hoop en de liefde;
  - getuigen van het evangelie van Jezus Christus;
  - omzien naar armen, eenzamen, vluchtelingen en zieken;
  - met bijzondere aandacht voor jongeren, ouderen en nieuwkomers.
- Stimuleren dat er aantrekkelijke, vitale en veelkleurige wijkgemeenten zijn. Met de uitdaging om zoveel mogelijk mensen bij de kerk en wijkgemeente betrokken te laten blijven en/of te raken, in activiteiten en in financiële zin.

- Ontwikkelen van criteria om toekomstgerichte keuzes te kunnen maken voor de PG Krimpen voor het geval de beschikbare middelen substantieel af- of toenemen. Wij willen werk maken van solidariteit tussen wijkgemeenten.
- Vanuit rentmeesterschap inzetten voor een duurzaam beheer en gebruik van de aarde.

Deze punten kunnen gezien worden als de belangrijkste richtingwijzers voor de beleidsvoornemens in de volgende hoofdstukken en de uitwerking daarvan, zonder hier steeds expliciet naar te verwijzen.

### 3. Uitgangspunten voor beleid

Naast de hiervoor beschreven missie en visie zijn de onderstaande taken en bevoegdheden uitgangspunten voor het in de volgende hoofdstukken uitgewerkte beleid.

#### Taken en bevoegdheden

Als taken en bevoegdheden van de AK t.o.v. de wijkkerkenraden en de colleges van kerkrentmeesters en van diakenen benoemt de kerkorde van de PKN:

- Het overleg met de wijkkerkenraden en de colleges van kerkrentmeesters en van diakenen over de taak en de samenwerking van de delen in het geheel van de gemeente en de uitvoering van het werk dat in dat overleg aan de AK wordt toevertrouwd;
- Het treffen van voorzieningen ten behoeve van de gemeente in haar geheel, waar dat nodig is om recht te doen aan de binnen de gemeente voorkomende kerkelijke verscheidenheid;
- De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden, met dien verstande dat de verzorging ervan wordt toevertrouwd aan het college van kerkrentmeesters respectievelijk het college van diakenen, ieder op zijn eigen terrein, en met inachtneming van de wijze waarop dat in de Kerkorde en daarop berustende Ordinantiën is geregeld;
- Datgene wat te maken heeft met de rechtspositie van de predikanten en de gesalarieerde Medewerkers met inachtneming van de taken en bevoegdheden van respectievelijk het college van kerkrentmeesters en het college van diakenen, zoals geregeld in de Kerkorde en de daarop berustende Ordinantiën;
- En wat verder nadrukkelijk wordt toevertrouwd aan de AK.

#### Plaatselijke regeling

De plaatselijke regeling van de PG Krimpen sluit hier bij aan en tekent daarbij expliciet aan:

- Het uitgangspunt is: de AK neemt haar positie in het geheel van de PG Krimpen aan den IJssel in conform de kerkorde van de PKN. Er wordt gedacht en gehandeld vanuit het principe: “de wijkkerkenraden vormen (via hun afvaardiging) de AK”. Daarmee ligt de primaire verantwoordelijkheid bij de wijkgemeenten. De AK is dienstbaar aan het geheel.
- De AK stimuleert de samenwerking tussen wijkgemeenten, in het bijzonder wanneer zij qua identiteit verwant zijn, op aspecten van het kerkenwerk;
- De AK respecteert de eigen verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraden inzake hun besluit tot participatie bij bovenwijkse activiteiten en de eigen verantwoordelijkheid van de colleges van kerkrentmeesters en van diakenen.

En over het treffen van voorzieningen ten behoeve van de gemeente in haar geheel benoemt de plaatselijke regeling concreet:

- Het bevorderen van het gesprek en de bezinning over belijden en leven.
  - Het bevorderen van de bezinning over en de visieontwikkeling op de werkvelden van de gemeente.
- 
- De vermogensrechtelijke aangelegenheden omvatten onder meer: overkoepelend financieel beleid, beleid rond huisvesting en gebouwen.
  - De communicatie van de PG Krimpen via onder meer kerkbladen en de websites.
  - De eindverantwoordelijkheid voor initiatieven tot, uitvoering van en evaluatie van projecten, die het geheel van de PG Krimpen aangaan, of niet aan wijkgemeenten gebonden zijn.

## 4. Bevorderen van gesprek en bezinning

### Inhoudelijk kader

De gemeente is geroepen te blijven in de weg van het belijden van de kerk. Het opzicht, gegrond in de barmhartigheid van Jezus Christus, geschiedt tot eer van God, tot bewaring van de gemeente en tot behoud van hen die zich daarbuiten bevinden.

In de gemeente zijn de leden geroepen pastoraal en liefdevol naar elkaar om te zien en elkaar op te bouwen in geloof, hoop en liefde.

Het opzicht dat wordt uitgeoefend door of in opdracht van de ambtelijke vergaderingen, betreft

- het geestelijk leven van de gemeenten, het gehoor geven aan haar roeping en de vervulling van ambten en andere diensten;
- de belijdenis en wandel van leden en ambtsdragers en van hen, die een andere dienst vervullen; en
- de verkondiging, de catechese en de opleiding en vorming van predikanten (Kerkorde PKN).

Binnen de PG Krimpen is al sprake van contact en uitwisseling tussen de wijkgemeenten. Op ambtsniveau in het Ministerie van predikanten en kerkelijk werker, in de AK en in de verschillende colleges en bovenwijkse commissies en in de jaarlijkse gezamenlijke ambtsdragersdag.

Op het niveau van de gemeente in de verschillende gezamenlijke activiteiten, gezamenlijke kerkdiensten en als gevolg van het grensverkeer tussen de wijkgemeenten.

Het samenleven in een bredere en grotere PG Krimpen dan de eigen wijkgemeente kan en moet de wijkgemeenten er bij bepalen dat de wereldwijde kerk van Jezus Christus verder reikt dan de eigen wijkgemeente. Het voeren van het onderlinge geloofsgesprek is daarvoor essentieel.

### Uitdagingen voor 2021-2026

- De reeds bestaande ontmoetingen meer gebruiken voor echte ontmoeting, voor gesprek en bezinning, door dit ook te agenderen: gezamenlijke Bijbelstudie, bezinning op een thema, zoeken naar wat we van elkaar kunnen leren. De AK zal een vorm moeten vinden om een substantieel deel van elke vergadering aan het 'geloofsgesprek' te besteden.
- Tenminste eenmaal per jaar een 'ambtsdragersdag' organiseren voor alle ambtsdragers van de wijkgemeenten, gericht op gesprek en bezinning. Hierbij ook het gesprek voeren over wat verstaan wordt onder 'vitale wijkgemeenten' en wat daarvoor nodig is.
- Bij de hierna volgende beleidsterreinen in de betreffende commissies en werkgroepen ontwikkelen van visie en beleid waaruit zowel de eenheid als de verscheidenheid, toegespitst op dat beleidsterrein, blijkt en waarbij ook ingegaan wordt op de uitdagingen die de samenleving aan ons stelt, met als belangrijk doel anderen te laten delen in het heil in Jezus Christus.
- Zoeken naar en bevorderen van vormen van verbinding tussen de verschillende wijkgemeenten binnen het geheel van de PG Krimpen.

**Actiehouder: Kleine Kerkenraad**



## **5. Pastoraat**

### **Inhoudelijk kader**

De gemeente volbrengt haar pastorale taak in de herderlijke zorg aan de leden en anderen die deze zorg behoeven, opdat zij elkaar opbouwen in geloof, hoop en liefde.

Het reguliere pastoraat aan gemeenteleden is toevertrouwd aan de wijkgemeenten. Die hebben hiervoor predikanten, kerkelijk werker, ouderlingen en bezoekmedewerkers beschikbaar. Elke wijkgemeente geeft hier op een eigen manier invulling aan.

De Krimpense verzorgingshuizen zijn ingedeeld bij de wijkgemeenten. Crimpenersteyn valt onder wijkgemeente De Wingerd, Tiendhove onder de wijkgemeente IJsseldijkkerk. Het pastoraat in de verzorgingshuizen wordt enerzijds ingevuld door het reguliere pastoraat van de wijkgemeente van het gemeentelid, anderzijds door de door de zorgcentra aangestelde predikanten.

Sinds medio jaren '90 bestaat er een Werkgroep pastoraat aan mensen met een verstandelijke beperking, met als activiteiten: kerkdiensten, pastoraat, catechese en gespreksgroep. Ieder jaar worden diensten georganiseerd, ook gezamenlijk met andere kerken.

Zie voor het pastoraat aan de jeugd en aan de ouderen respectievelijk hoofdstuk 7 en 8.

### **Uitdagingen voor 2021-2026**

- Uitwisselen van ervaringen met (vormen van) pastoraat in de verschillende wijkgemeenten om hierin van elkaar te leren, bijvoorbeeld op de jaarlijkse ambtsdragersdag.
- In de toerusting van ambtsdragers aandacht vragen voor de gedragscode voor predikanten en pastoraal werkers en het voorkomen van misbruik in het pastoraat.
- Besluitvorming over het aanstellen van een vertrouwenspersoon om eventuele misstanden mee te kunnen bespreken.

**Actiehouder: Ministerie van predikanten**

## 6. Diaconaat

### Inhoudelijk kader

De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt (Kerkorde PKN).

Binnen de PG Krimpen wordt al langer samengewerkt op het terrein van de diaconie. Zo functioneert al sinds 1998 het Algemeen College van Diakenen (ACD) en is er sinds 2013 een gezamenlijk beleidsplan en ook een gemeenschappelijk collecterooster. De diaconale roeping van de gemeente wordt breed gedragen.

‘Helpen wie geen helper heeft’ is al lang het credo van de diaconie. Dit kunnen mensen in financiële problemen zijn, maar ook ouderen die eenzaam zijn of mensen met een beperking. De diaconie is er voor iedereen, niet alleen voor gemeenteleden. Ook niet-gemeenteleden kunnen in geval van nood een beroep op ons doen.

Het ACD heeft een aantal kernactiviteiten die worden uitgevoerd vanuit specifieke werkgroepen welke indien mogelijk bestaan uit 2 diakenen.

- Opstellen van het collecterooster
- Begrotingen en jaarrekeningen;
- Het organiseren van de DVB actie (diaconale vrijwillige bijdrage)

Het meeste diaconale werk vindt plaats in de wijken. Het ACD ontzorgt de wijken waar het gaat om de administratieve verplichtingen, wijkoverstijgende activiteiten en vraagstukken die te groot kunnen zijn voor een wijk afzonderlijk.

Buiten de kernactiviteiten ondersteunen de gezamenlijke diaconieën onder meer de plaatselijke Voedselbank, PI de IJssel, het inloophuis en schuldhulpmaatje. De wijken vinden elkaar via het ACD.

Het ACD krijgt veel hulpverzoeken en maakt keuzes welke doelen een plaats krijgen op het collecterooster of op andere manieren financieel ondersteund worden.

Dit gebeurt via samen overeengekomen principes:

- Het ACD steunt bij voorkeur lokale initiatieven die gekoppeld zijn aan gemeenteleden.
- Het ACD heeft oog voor vergeten rampen.

Vanuit het gegeven dat Rotterdam de meeste armoede van Nederland kent zoekt het ACD ook toenadering tot initiatieven in Rotterdam.

---

### Uitdagingen voor 2021-2026

- Bezinning op de noodzaak van een eigen vermogen en de omvang daarvan.
- Oriëntatie op nieuwe vormen van (digitaal) collecteren en geldwerving.
- Steunen van, en samenwerken met lokale initiatieven die tot doel hebben om armoede en persoonlijke nood te bestrijden.
- In navolging van Jezus Christus samen inhoud geven aan barmhartigheid door, daar waar mogelijk, wereldwijd om te zien naar mensen in lichamelijke of geestelijke nood. Hier wordt specifiek gezocht naar vergeten rampen en nood.

**Actiehouder: College van Diakenen**

## 7. Jeugdwerk

### Inhoudelijk kader

De geestelijke vorming van de jonge gemeenteleden vindt plaats in de geloofsopvoeding thuis en in de gemeente, en in het werk met en ten behoeve van de jeugd (Kerkorde PKN).

Het reguliere jeugdwerk (van crèche en kindernevendienst tot catechisatie en clubs) is toevertrouwd aan de wijkgemeenten.

Het Protestants Jeugdwerk in Krimpen aan den IJssel richt zich op verdieping (iedere jongere is uniek) en verbinding (iedere jongere is deel van het lichaam van de gemeente). Sinds januari 2010 is het gezamenlijke Jeugdwerk van de PG Krimpen georganiseerd in de Jeugdraad. Hierin zijn alle wijkgemeenten vertegenwoordigd.

### Activiteiten en status van dit moment

- Kamp 11 tot 15 jaar, een groeiende groep jongeren uit de diverse kerken. Door de oudste jongeren (15+) over te dragen aan het bezinningsweekend hopen we weer meer ruimte te kunnen bieden aan de jongere jongeren.
- 15+ Bezinningsweekend, een kleinere groep jongeren uit diverse kerken.
- Jeugddiensten worden door de samenvoeging van de Ark en Rank verdeeld naar 3 om 3. Het rooster van de jeugddiensten wordt aan het eind van het jaar vastgesteld voor het nieuwe jaar.
- Bid- en Dankdagmiddag, deze middagen worden voor alle kinderen in de basisschoolleeftijd georganiseerd. Een interactieve middag met een lunch, activiteiten en een afsluitende dienst.
- Kinderclub, de club wordt georganiseerd voor kinderen van groep 4 t/m de brugklas.
- Tiener Bijbel Doe Dagen, draait sinds kort mee tijdens de overleggen. Door elkaar te betrekken bij de activiteiten hopen we meer jongeren te bereiken en zo met elkaar de verdieping te zoeken.
- Tijdens de overige activiteiten bv. schaatsen, voetbaltoernooi, Sirkelstag, jumpen, Kliederkerk etc. hopen we dat de jongeren onderling meer verbinding krijgen.

### Uitdagingen voor 2021-2026

- Gezamenlijk zoeken van (vertrouwde en eigentijdse) vormen en goede voorbeelden daarin om de jeugd betrokken te houden bij het geloof in Jezus Christus en de kerk en de PG Krimpen in het bijzonder.
- Activiteiten aanbieden die aantrekkelijk zijn voor jongeren, zodat ze de tijd nemen om met elkaar in contact te komen.
- Kijken of we ook activiteiten kunnen aanbieden, waarmee we anderen kunnen helpen.
- Zoeken naar en bevorderen van verbinding tussen het jeugdwerk van de verschillende wijkgemeenten binnen het geheel van de PG Krimpen.

### Actiehouder: Jeugdraad

## 8. Ouderenwerk

### Inhoudelijk kader

Het ouderenwerk vanuit de PKN-Krimpen heeft zich in het verleden vooral gericht op zorg en ondersteuning van onze kwetsbare ouderen. De grote kracht van de kerk ligt in haar interne netwerk. Er is veel aandacht voor ouderen in de vorm van bezoekwerk, ontmoetingsbijeenkomsten (bezinging en gesprek, ontspanning), mogelijkheden om kerkdiensten en andere vieringen te bezoeken of beluisteren, uitstapjes, praktische hulpverlening. Vanuit de contacten die vanuit de kerk worden gelegd met ouderen is aandacht voor zingevingsvragen. Beide zaken – contacten en inhoud – zijn van belang om eenzaamheid onder ouderen tegen te gaan. Het is belangrijk om dit netwerk in stand te houden. Daarnaast is het belangrijk om in het oog te houden dat de oudere niet alleen de ontvangende is in de kerk, maar ook de participerende.

In 2018 werd gestart met het project *'Zin in de ouderdom'*. Dit project heeft tot doel ouderen een vrijplaats te bieden om zich te bezinnen op thema's van de ouderdom en op het eigen levensverhaal. Ouderen worden daarbij niet problematiserend (vanuit eenzaamheid en hulpverlening) benaderd, maar validerend (vanuit zingeving, empowerment en waardigheid). De oudere gaat op zoek naar de constructieve oudere in zichzelf. Deze zoektocht start omstreeks de 3<sup>e</sup> levensfase (senioren).

Een constructieve oudere is van grote waarde voor zijn/haar omgeving. Deze oudere is verzoend met zijn naderend levenseinde en straalt kwetsbare levenskracht uit. Zij dragen een rijke schat aan wijsheid en ervaring in zich die gedeeld kan worden met jongere generaties. Erik Homburger Erikson schreef: 'Als ouderen niet bang zijn om te sterven, zijn jongeren niet bang om te leven'. (Andriessen, 2006) Ouderen als ankerpunten, daar heeft de kerk en hebben gelovigen behoefte aan. Nu is het nog de kunst om hen als zodanig te gaan zien én op te zoeken.

Omdat ouderen in de 3<sup>e</sup> levensfase (senioren) meer tijd hebben, kunnen ze grote bijdragen leveren aan de gemeente. Ze kunnen bijvoorbeeld overdag zieke of eenzame mensen bezoeken. Maar ook het positief in contact blijven met jongeren is belangrijk, voor beide generaties en voor de kerk.

### Uitdagingen 2021-2026

- Geestelijke begeleiding door predikant of kerkelijk werker moet voor elke oudere beschikbaar blijven op scharnierpunten in het (broze) leven.
- Zorg voor de kwetsbare oudere gemeenteleden continueren. Het bezoekwerk heeft een belangrijke signalerende functie. Thema's die belangrijk zijn in de signalering: eenzaamheid en sociaal isolement, zelfredzaamheid, existentiële problemen en zingevingsvragen. De oplossing ligt in empowerment: wat hebben deze mensen nodig om 'goed' ouder te worden en hoe kan sociale insluiting van kwetsbare ouderen in de samenleving worden gestimuleerd? Diaconie en pastoraat zoeken samen met de betreffende oudere(n) naar mogelijkheden om tot verbetering te komen.
- Door pastoraat, missionair werk en diaconaat met elkaar te verbinden zijn er veel uitdagingen die de kerk op zich kan nemen voor de oudere bewoners van Krimpen aan den IJssel. Hierin kan de samenwerking gezocht worden met (christelijke) organisaties, bijvoorbeeld met een project als 'Samen voor kwetsbare ouderen 010'. Doel: samen de uitdagingen in de keten van zorg voor kwetsbare ouderen aangaan.
- Bestaande samenwerkingsverbanden binnen het ouderenwerk (met o.a. Krimpenwijzer en burgerlijke gemeente) uitbreiden.
- Een goede derde levensfase vraagt primair iets van de senioren zelf maar is ook een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid. Taak van de gemeente is dat senioren bewuster worden van de kracht van hun levenservaring en van de betekenis die zij kunnen hebben

voor de kerk en hun omgeving. De derde levensfase is het geschenk van de eeuw. Het is zonde om dat cadeau niet uit te pakken.

**Actiehouder: Werkgroep Zin in Ouderdom**

## 9. Missionair werk

### Inhoudelijk kader

De gemeente is vanwege haar missionaire opdracht, in heel haar bestaan gericht op getuigenis en dienst aan hen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn, opdat ook zij delen in het heil in Jezus Christus (Kerkorde PKN).

Het missionaire werk is gericht op onze woonplaats, Krimpen aan den IJssel, en is primair een verantwoordelijkheid van de wijkgemeenten. In elke wijkkerkenraad is hiervoor een evangelisatie- of missionair ouderling aangesteld. Tegelijkertijd staan alle wijkgemeenten voor vergelijkbare uitdagingen en kan er ook veel van elkaar geleerd en samengewerkt worden. In de Centrale Missionaire Commissie - CMC (met daarin een vertegenwoordiging uit alle wijkgemeenten) wordt hier handen en voeten aan gegeven.

Daarnaast ontmoeten kerken (breder dan de PG Krimpen) en wijkgemeenten elkaar binnen de Raad van Kerken. Deze raad initieert en organiseert gezamenlijke activiteiten. Vaak hebben deze een open en missionair karakter.

### Voorbeelden van activiteiten

#### Kerstwandeling (RvK)

Jaarlijks wordt in de week voorafgaand aan Kerst een Kerstwandeling georganiseerd. Bij een zestal kerkgebouwen wordt een tafereel uit het Kerstevangelie uitgebeeld. Ouders met kinderen en andere belangstellenden worden uitgenodigd aan de wandeling deel te nemen. Deelnemers jaarlijks ca. 100.

#### Debatavonden (RvK)

Ieder jaar wordt rond een actueel thema een prominente spreker uitgenodigd. De thema's bevinden zich op het snijvlak van geloof en maatschappij. Aanwezigen gaan met elkaar in debat over vragen en stellingen.

#### Kliederkerk (Wingerd/ArkRank)

Eén keer per 2 maanden wordt in het schoolgebouw van basisschool de Wegwijzer Kliederkerk georganiseerd. Ouders en kinderen zijn hier welkom om op een laagdrempelige manier bezig te zijn met Bijbelverhalen: vertellen, verwerken, uitspelen enz. De Kliederkerk is vooral bedoeld voor gezinnen die geen kerkelijke binding hebben. Deelnemers ca. 40.

#### Alpha-cursus (CMC)

Iedere twee jaar wordt een Alphacursus georganiseerd. Deze wordt geleid door gemotiveerde vrijwilligers. De Alphacursus is bedoeld voor mensen die nieuwsgierig zijn naar Bijbel en geloof. In een ontspannen setting rond een maaltijd maken zij kennis met en spreken zij samen over de hoofdthema's van het christelijk geloof.

#### Bijbel Doe Dagen (CMC)

Jaarlijks in de herfstvakantie wordt voor de kinderen in de basisschoolleeftijd een vakantiebijbelclub georganiseerd. Activiteiten – Bijbelse verhalen, knutselwerk, sport en spel.

### Uitdagingen voor 2021-2026

- Herbezinning op de plaats en de rol van de CMC. De ervaring leert dat missionaire activiteiten zich meer (en beter?) ontplooiën langs de weg van wijkgemeenten en Raad van Kerken.
- Op welke manier kunnen de wijkgemeenten elkaar versterken in het organiseren van het missionair werk?

- Bestaande missionaire activiteiten worden enthousiast voortgezet en waar mogelijk uitgebouwd en verbreed.
- Wijkgemeenten en Raad van Kerken zijn voortdurend alert om in te spelen op aanknopingspunten om nieuwe missionaire activiteiten te initiëren.
- Wijkgemeenten en Raad van Kerken werken waar mogelijk en gewenst samen in de opzet en uitvoering van (nieuwe) missionaire activiteiten.

**Actiehouder: AK / CMC**

## 10. Ontwikkelingen

### Inhoudelijk kader

In de afgelopen jaren zijn er verschillende ontwikkelingen geweest die de kerkelijke kaart van Krimpen hebben veranderd. Kenmerkend voor ontwikkelingen is dat deze meestal niet gepland worden, maar wel waargenomen kunnen worden. Een kerk die van betekenis wil zijn voor de (Krimpense) samenleving, zorgt ervoor dat de aandacht hierop gericht is, bijvoorbeeld door hier in de vergaderingen van de KK en of de AK een vast agendapunt van te maken.

### Uitdagingen voor 2021-2025

Het is belangrijk om alert te zijn op ontwikkelingen om ons heen en te beslissen of hier op het niveau van de PG Krimpen dan wel op het niveau van afzonderlijke wijkgemeenten betrokkenheid wenselijk is.

In de gemeente Krimpen aan den IJssel bijvoorbeeld:

- Grootschalige evenementen, waarbij de PG Krimpen zichtbaar kan zijn, en de PG Krimpen opkomt voor de ongestoorde doorgang van kerkdiensten.
- Mogelijke vestiging van vluchtelingen.

In de samenleving bijvoorbeeld:

- Toenemende individualisering en afname van binding aan organisaties en verenigingen voor langere termijn, hetgeen gevolgen heeft voor de invulling van kerk-zijn.
- Gevoel van onveiligheid; hoe bieden we zowel gemeenteleden als andere leden van onze lokale samenleving een veilig toevluchtsoord c.q. kerkgebouw.
- Ontwikkelingen in de wet- en regelgeving met gevolgen voor het leven en werken in de PG Krimpen, zoals de Wet bescherming persoonsgegevens, de veranderingen in de diverse zorgstelsels, het beëindigen van informatieverstrekking vanuit de Gemeentelijke Basis Administratie enz.

In de PKN (landelijk) bijvoorbeeld:

- Projecten vanuit het landelijk dienstencentrum of organisaties als HGJB, JOP, IZB e.d..
- Mogelijkheid tot het vestigen van pioniersplekken.
- Ontwikkelingen in de structuren (classis e.d.).
- Aandacht voor thema's als misbruik in de kerk, huiselijk geweld en andere aspecten die de veiligheid betreffen, door bijv. aan te sluiten bij initiatieven als [www.Veiligekerkerk.nl](http://www.Veiligekerkerk.nl). (zie ook hfst. 5, pastoraat).

---

Als je ergens veilig moet kunnen zijn dan is dat in de kerk, binnen je eigen gemeente. De mensen die leidinggeven in de kerk dragen de eerste verantwoordelijkheid voor die veiligheid. Tegelijk is ook ieder lid zelf verantwoordelijk om te zorgen voor veiligheid binnen de gemeente. Zeker kinderen, volwassenen in kwetsbare en afhankelijke situaties en mensen met een beperking moeten zich in de kerk veilig kunnen voelen.

Helaas blijkt dit niet altijd vanzelfsprekend. Ook binnen de kerk en in kerkelijke gezinnen komen grensoverschrijdend gedrag en seksueel misbruik voor. Kerken hebben meestal niet de mogelijkheid om dit te voorkomen. Zij kunnen wel leren om signalen te herkennen en misbruik en geweld in eigen kring bespreekbaar te maken.

**Actiehouder: KK, die dit steeds agendeert voor de vergaderingen van de AK**



## 11. Communicatie

### Inhoudelijk kader

Bij communicatie gaat het om twee zaken: de interne communicatie binnen de PG Krimpen, tussen de wijkgemeenten, en de externe communicatie, tussen de PG Krimpen en de samenleving.

Interne communicatie, met als doel zorgen voor bekendheid over en weer:

- Kerkbladen
- Nieuwsbrieven op zondag
- Groepen op sociale media
- Website PG Krimpen

Interne communicatie bij zaken die de gehele gemeente aangaan:

- Indien nodig kan er vanuit de AK een afkondiging gedaan worden in alle wijkgemeenten (bijvoorbeeld in het kader van beroepingswerk).
- Bij bespreking van voor de gehele gemeente van belang zijnde aangelegenheden roept de AK een vergadering van alle ambtsdragers van de PG Krimpen bijeen.
- De AK neemt geen ingrijpende besluiten (zoals met betrekking tot de plaatsen van samenkomst en predikantsplaatsen) zonder de leden van de gemeente daarin gekend en daarover gehoord te hebben.

Externe communicatie, met als doel van betekenis zijn voor de (Krimpense) samenleving, diaconaal en missionair:

- Lokale media, zoals Lokale omroep en de huis-aan-huisbladen
- Website PG Krimpen
- Websites wijkgemeenten

De AK vertegenwoordigt de PG Krimpen naar andere kerkgenootschappen en is eerste aanspreekpunt voor en gesprekspartner van de plaatselijke overheid. De wijkgemeenten participeren afzonderlijk (of gezamenlijk met een andere wijkgemeente) in de plaatselijke Raad van Kerken.

Het is mogelijk om vanuit alle kerkgebouwen de kerkdiensten te volgen via de kerkradio, [www.kerkomroep.nl](http://www.kerkomroep.nl) of [www.kerkdienstgemist.nl](http://www.kerkdienstgemist.nl).

### Uitdagingen voor 2021-2026

- Digitale communicatie en privacy: ontwikkelen van beleid om te voldoen aan de Europese richtlijnen omtrent privacy (AVG, per mei 2018).
- Opzetten en uniformeren nieuwe websites. Een aandachtspunt daarbij is de vernieuwing en het beheer van de website van de AK.
- Zorgen dat het leven en werken van de PG Krimpen onder de aandacht van de lokale media (lokale omroep, huis-aan-huisbladen) komt.

**Actiehouder: Nieuw in te stellen commissie**

## **12. Beleid m.b.t. aanstellen predikanten en overige medewerkers (excl. HWBA)**

### **Inhoudelijk kader**

De aanstelling van beroepskrachten is de verantwoordelijkheid van het CvK. Voor elke wijkgemeente is een predikant beschikbaar; momenteel zijn er 4 predikanten. De omvang van de predikantsplaats is gerelateerd aan de omvang (en de daarmee samenhangende financiële draagkracht) van de gemeente. Bij de benoeming van predikanten en het opstellen van een formatieplan is sprake van een samenspel tussen de wijkgemeenten en het CvK.

In de huidige situatie (status 1 januari 2021) zijn er betaalde beroepskrachten in dienst voor de volgende functies:

- kerkelijk werker (parttime FTE 0,33)
- 9 organisten, waarvan een deel als vrijwillig musicus en een deel als semi-beroepsmusicus
- Iedere wijkgemeente heeft een aantal vrijwillige (onbezoldigde) koster

De overige taken in de PG Krimpen worden zoveel mogelijk uitgevoerd door vrijwilligers

Bij vacature of langdurige arbeidsongeschiktheid van een predikant kan na overleg met het CvK en goedkeuring door de AK een tijdelijke vervanger voor het verlenen van pastorale zorg worden benoemd.

### **Uitdagingen voor 2021-2026**

- Ontwikkelen van een formatieplan rekening houdende met het feit dat twee predikanten in 2026 de pensioengerechtigde leeftijd bereiken en dat per ultimo 2025 de formatieplaats van wijkgemeente de Wingerd met FTE 0,1 afneemt. Bij het opstellen van het formatieplan is de draagkracht van de wijkgemeente leidend.
- Op jaarbasis monitoren van het aantal doop-en belijdende leden, vrienden en gastleden, alsmede van pastorale eenheden per wijkgemeente als basis voor meerjarenprognose ter ondersteuning van beleidskeuzes in het kader van het op te stellen (toekomstig) formatieplan.
- Per ultimo 2023 wordt de tijdelijke 20 % formatieplaats van wijkgemeente IJsseldijkkerk beëindigd als gevolg van beëindiging van de jaarlijkse bijdrage in de kosten van de pastorale ouderenzorg door een externe partij. Voor voortzetting van de werkzaamheden en de daarbij behorende financiële dekking zal voor medio 2022 in samenspraak met het CvK een beleidsstandpunt worden ingenomen. In samenhang hiermede zal ook de inzet van de kerkelijk werker en de financiële dekking worden betrokken.
- Ontwikkelen van vrijwilligersbeleid.

**Actiehouder: AK / CvK**

---

## 13. Financieel beleid

### 1. Inleiding

In de plaatselijke regeling van de PG Krimpen aan den IJssel is in artikel 4.1.1 bepaald, dat het College van Kerkrentmeesters eens per vier jaar een beleidsplan opstelt, waarin het tot de taak van het college behorende beleid wordt beschreven. Het beleidsplan omvat de periode 2021 tot en met 2024, met als thema *'Pro-actief kerkbeheer'*, en is gericht op dienstbaarheid aan een vitaal kerk-zijn van de Protestantse Gemeente te Krimpen aan den IJssel.

Uitgangspunt is goed rentmeesterschap waarbij het niet slechts gaat om het in evenwicht houden van uitgaven en inkomsten vanuit de bestaande situatie, maar ook om het zoeken naar wegen (geldwerving, werven bestuurskracht en talentontwikkeling) om potentieel te ontwikkelen, waar zich dat voordoet.

### 2. Visie op vitaal kerk-zijn

Vitaal is een gemeente, wanneer de daarvoor nodige inzet van mensen en middelen kan worden gerealiseerd.

### 3. Pro-actief kerkbeheer

Dit richt zich enerzijds op het verwerven van voldoende middelen – zoals inzet van vrijwilligers en geld – om anderzijds deze middelen aan te wenden om activiteiten – zoals pastoraat, erediensten, toerusting, diaconaat, missionaire activiteiten, onderhoud en exploitatie gebouwen - te realiseren, waarbij een beschikbaar eigen vermogen, als continuïteitsreserve, in stand wordt gehouden van tenminste 1,5 jaar aan lopende jaarlijkse verplichtingen.

### 4. Geldwerving

In de afgelopen jaren is het aantal gemeenteleden, dat een toezegging voor de jaarlijkse vrijwillige bijdrage heeft gedaan (actie Kerkbalans) gemiddeld met 2,5 % per jaar gedaald. De gemiddelde bijdrage per toezegging is daarentegen gestegen. Voor de komende periode is het van groot belang dat de wijkkerkrentmeesters het belang van de actie Kerkbalans als de grootste inkomstenbron uitgebreid onder de aandacht van de gemeenteleden blijven brengen om de bijdragen minimaal op peil te houden. Ook de collectiedoelen zullen op bredere schaal worden gecommuniceerd via Krimpens Kerkblad en (digitale) nieuwsbrieven.

Waar mogelijk en gewenst zullen digitale betaalmethoden worden geïntroduceerd als alternatief voor cash in de eredienst.

Naast de reguliere geldwerving (kerkbalans en collecten) zal het college zich inspannen om additionele middelen (externe fondsen en subsidies) te verwerven. Tevens zal op gepaste wijze de mogelijkheid van (fiscaal aantrekkelijke) periodieke schenkingen en nalatenschappen onder de aandacht van de gemeenteleden worden gebracht.

### 5. Gebouwen

De Algemene Kerkenraad heeft besloten het gebouw De Rank aan de eredienst te onttrekken en dit pand te verkopen. De opbrengst van de verkoop zal aangewend worden voor de voorgenomen verbouwing van het gebouw De Ark. In 2021 zal het gebouw De Ark worden gerenoveerd met als doel een duurzaam gebouw te realiseren voor de huisvesting van de fusiegemeente Ark/Rank.

Voor het gebouw IJsseldijkkerk zal in de beleidsperiode groot onderhoud worden verricht in verband met de slechte staat van de kerkvloer. Naast de vervanging van de vloer zal isolatie worden aangebracht bij de ramen en het dak en een kleine aanpassing van het interieur worden gerealiseerd.

Het gebouw de Wingerd is begin 2020 bouwkundig geïnspecteerd, waarbij het noodzakelijk onderhoud voor de periode tot en met 2030 in kaart is gebracht. Gezien de bouwkundige staat van het gebouw is de verwachting dat het pand rond 2030 haar technische levensduur heeft bereikt.

De pastorieën Hoflaan, Populierenlaan en IJsseldijk verkeren in goede bouwkundige staat, waarbij regulier (groot) onderhoud zal plaats vinden.

In de periode van dit beleidsplan wil het college beleid ontwikkelen over de toekomst van de pastorieën. Het college is zich ervan bewust dat de PG Krimpen dient te voorzien in huisvesting voor de in dienst zijnde predikanten. Tegelijkertijd dient in de huidige omstandigheden van terugloop van leden en inkomsten van onze gemeente de vraag te worden gesteld of het verantwoord is om, en zo ja in welke omvang, dergelijk vastgoed in bezit te hebben. Hierbij dient in acht te worden genomen dat het vastgoed onderdeel is van de begroting van de PG Krimpen en niet van de wijkbegroting.

Voor het beheer van de gebouwen zal in 2021 een meerjarenbegroting groot onderhoud worden opgesteld en jaarlijks worden aangepast aan de alsdan geldende situatie.

## **6. Personeelsbeleid**

Voor de predikant van de wijkgemeente IJsseldijkkerk en de kerkelijk medewerker van de wijkgemeente Ark/Rank is met een externe partij een tweetal schenkingsovereenkomsten met garantstelling afgesloten. Deze overeenkomsten expireren per 31 december 2023. Als gevolg van de beëindiging van deze overeenkomsten komt de financiële dekking voor 20 % traktementskosten van de predikant en de subsidie voor de kosten voortvloeiende uit de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met de kerkelijk werker te vervallen. Dit heeft substantiële invloed op de jaarlijkse begroting. De Algemene Kerkenraad en het college zullen tijdig in overleg treden met beide betrokkenen om tot een tevredenstellende oplossing te komen.

## **7. Wijkfinanciering/solidariteit tussen wijkgemeenten**

Uitgangspunt hierbij is dat iedere wijkgemeente financieel zelfredzaam is in het kader van toekomstbestendigheid. In deze beleidsperiode formuleren we een concrete regeling over de financiële zelfredzaamheid van de wijkgemeenten, de onderlinge solidariteit tussen de wijkgemeenten en de toekomstbestendigheid van de protestantse gemeente als geheel.

## **8. Meerjarenbegroting**

Jaarlijks zal, na goedkeuring van de jaarbegroting door de AK, de meerjarenbegroting worden geactualiseerd aan de alsdan geldende situatie. De 1<sup>e</sup> meerjarenbegroting betreft de periode 2021 – 2028.

## **9. Digitale archivering**

In toenemende mate vindt de informatievoorziening binnen de organen van de plaatselijke gemeente - en de vastlegging hiervan - op digitale wijze plaats, zowel centraal als decentraal. Als gevolg hiervan heeft zich een nieuwe dimensie aangediend met betrekking tot het archiveren van documenten, zoals verslagen, notulen, correspondentie, etc. Het traditioneel archiveren van papieren documenten neemt in hoog tempo af en vraagt om een parallelle aanpak. Om tot een digitale archiveringsstructuur te komen is een informatieplan de basis voor een efficiënte en transparante opzet. Dit vraagt om een brede uitwerking en zal in samenwerking met alle betrokken secretariaten worden vormgegeven.

**Actiehouder: CvK**

#### **14. Duurzaamheid**

We omarmen duurzaamheid als belangrijk voor ons beleid en handelen. Bij o.a. het beleid op ons vastgoedbestand, het onderhoud daarvan, het doen van inkopen en beleggen van geld wordt duurzaam beheer en gebruik van de aarde een onderdeel van het beleid of de actie. Ook onderzoeken we of we aansluiten bij het initiatief [www.groenekerken.nl](http://www.groenekerken.nl) en/of andere landelijke of lokale initiatieven.

##### **Inhoudelijk kader**

Ten aanzien van het thema duurzaamheid benoemen wij de volgende uitgangspunten:

- Uitdragen van een levenshouding van verwondering, respect en actieve zorg voor de schepping en onze medemens.
- Door bewustwording minder gebruikmaken van goederen en diensten die ten koste van het welzijn van mens, dier, natuur of milieu worden geproduceerd.
- Er voor zorg dragen dat wij met ons (consumptie)gedrag verantwoord omgaan met voedsel, water, energie en schone lucht en dat grondstoffen zo veel als mogelijk worden hergebruikt.
- Onze talenten, tijd en financiën daadwerkelijk aanwenden, om als rentmeester een rechtvaardig en duurzaam beheerder te zijn in Gods wereld.

##### **Uitdagingen voor 2021-2025**

Het thema duurzaamheid is nieuw binnen het beleidsplan van de PG Krimpen. Er zijn op dit moment incidenteel en/of ad hoc initiatieven, maar wij willen dit onderwerp naar de toekomst toe structureel op de agenda plaatsen.

De eerste actie is dat wij een werkgroep vormen die wij vragen beleid te formuleren, waarin zij:

- Draagvlak creëren voor het onderwerp duurzaamheid;
- Concrete activiteiten en acties initiëren;

**Actiehouder: AK / werkgroep duurzaamheid**

## 15. Overzicht commissies en overige partijen waarmee contacten worden onderhouden

Kerkordelijk is er een eigen positie voor

- College van Diakenen (ACD) en
- College van Kerkrentmeesters (CvK)

Onder de verantwoordelijkheid van het CvK vallen de volgende commissies:

- Commissie Onderhoud (algemeen)
- Commissie Orgel- en Pianozaken
- Commissie kerkblad
- Archiefzaken

De AK kent de volgende commissies:

- Centrale Missionaire Commissie
- Jeugdraad
- Werkgroep Zin in Ouderdom
- Commissie privacy en AVG

Het is belangrijk om als AK de werkzaamheden van de verschillende commissies periodiek te evalueren.

### Overige partijen

Overige interkerkelijke en maatschappelijke commissies en werkgroepen waarin gemeenteleden participeren, waarvoor de PG Krimpen niet direct verantwoordelijkheid draagt, maar die wel als belangrijk en waardevol binnen de gemeente Krimpen aan den IJssel worden erkend.

- Kerkdiensten voor verstandelijk beperkten – breed samengestelde commissie die kerkdiensten organiseert binnen meerdere kerkgemeenschappen.
- Bijwonen kerkdiensten PI de IJssel – gemeenteleden wonen kerkdiensten bij in PI de IJssel en participeren in bijbelstudiegroepen.
- Voedselbank – gemeenteleden zijn wekelijks actief bij inzamelen, samenstellen en verspreiden van voedselpakketten vanuit de plaatselijke Voedselbank.
- IKOS – stichting die het bijbelonderwijs op de openbare scholen verzorgt.
- Inloophuis – het inloophuis Crimpen-Inn is een interkerkelijk initiatief en wil vanuit een christelijke levensvisie iets betekenen voor mensen die zich eenzaam voelen of een plek van ontmoeting zoeken. Gaandeweg is Crimpen-Inn uitgegroeid tot een plek waar mensen van allerlei nationaliteiten elkaar tegenkomen en spreken.

## 16. Overzicht actiepunten

		21-22	22-23	23-24	24-25	realisatie
<b>Bevorderen van gesprek en bezinning</b>						
1	Geloofsgesprek binnen de AK	X	X	X	X	
2	Jaarlijkse ambtsdragersdag	X	X	X	X	
3	Bevorderen verbinding tussen wijkgemeenten	X	X	X	X	
<b>Pastoraat</b>						
4	Uitwisseling ervaringen en vormen pastoraat	X	X	X	X	
5	Gedragscode		X			
6	Aanstellen vertrouwenspersoon		X			
<b>Diaconaat</b>						
7	Samenwerking lokale initiatieven	X	X	X	X	
8	Oriëntatie op (digitale) vormen van collecteren	X				
<b>Jeugdwerk</b>						
9	Vormen zoeken om jeugd betrokken te houden	X	X	X	X	
10	Onderlinge contacten tussen jongeren bevorderen	X	X	X	X	
11	Oriëntatie op diaconale activiteiten	X	X	X	X	
<b>Ouderenwerk</b>						
12	Empowerment: wat nodig om 'goed' ouder te worden	X	X	X	X	
13	Uitdagingen keten van zorg voor kwetsbare ouderen	X	X	X	X	
14	Bestaande samenwerking uitbreiden	X	X	X	X	
15	Bewustwording derde levensfase	X	X	X	X	
<b>Missionair werk</b>						
16	Herbezinning rol en plaats CMC		X			
17	Bestaande activiteiten enthousiast voortzetten en waar mogelijk uitgebouwen en verbreden	X	X	X	X	
16	Alert zijn om in te spelen op aanknopingspunten om nieuwe missionaire activiteiten te initiëren	X	X	X	X	
19	Hoe kunnen de wijkgemeenten elkaar versterken in het organiseren van het missionair werk	X	X	X	X	
<b>Ontwikkelingen</b>						
20	Aandacht voor veiligheid binnen kerk en gezinnen, komen tot een veilige kerk	X	X	X	X	
<b>Communicatie</b>						
21	Beleid en bewustwording rond privacy en AVG	X	X	X	X	
22	Opzetten nieuwe websites	X				2021
23	Beheer website PG Krimpen	X				2021
24	Samenstellen werkgroep (externe) communicatie		X			
<b>Predikanten en overige medewerkers</b>						
25	Afloop en vervolg (schenkings-)overeenkomst t.a.v. predikant en kerkelijk werker	X				
26	Opstellen formatieplan	X				
27	Opstellen vrijwilligersbeleid		X			
<b>Financieel beleid</b>						
28	Pro-actief kerkbeheer	X	X	X	X	
29	Gerichte aandacht voor geldwerving	X	X	X	X	
30	Oriëntatie op (digitale) vormen van collecteren	X				

31	Verkoop de Rank	X				2021
32	Renovatie de Ark	X				
33	Renovatie IJsseldijkkerk	X				2021
34	Beleid t.a.v. pastorieën			X		
35	Beleid t.a.v. wijkfinanciering en solidariteit	X				
36	Beleid t.a.v. (digitale) archivering	X				
	<b>Duurzaamheid</b>					
37	Samenstellen werkgroep		X			
38	Opstellen beleidsplan		X			